

# Tilläggsavtal till "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01" för församlingsanställda pastorer, diakoner och ungdomsledare inom SAM

## § 2 Anställning

### § 2.16 Flyttningskostnader

Kompletterar § 2 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"  
Arbetsgivaren betalar skäliga flyttningskostnader vid tillträde av ny tjänst.

## § 4 Arbetstidens omfattning och förläggning

### § 4.1 Omfattning

#### § 4.1.1 Reglerad och oreglerad tjänst

Ersätter § 4.1.1 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

Inom SAM finns reglerad och oreglerad tjänst.

Med reglerad tjänst avses att arbetstiden är fastställd till ett visst antal timmar i veckan eller i månaden och att arbetet utförs på i förväg bestämda tider.

Med oreglerad tjänst avses att arbetstiden är fastställd till ett visst antal timmar i veckan eller i månaden och att arbetet utförs på oregelbundna tider.

I församlingar förekommer som regel endast oreglerade tjänster.

### § 4.4 Oreglerad arbetstid

#### § 4.4.2 Definition och arbetstid

Ersätter § 4.4.2 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

För en anställd som på grund av arbetsuppgifternas karaktär har förtroendet att själv disponera sin arbetstid tillämpas oreglerad tjänst.

Den ordinarie arbetstiden är för en heltidsanställd i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka under en begränsningsperiod fr.o.m. den 1 januari t.o.m. den 31 december.

Den ordinarie årsarbetstiden omfattar 260 arbetsdagar inklusive semester.

*Kommentar:*

Antalet arbetsdagar utgår från en 5-dagarsvecka med 8 timmars arbetsdag.

Överenskommelse kan träffas mellan arbetsgivaren och den anställda om ett annat antal dagar.

Arbetstiden/dag kan bli kortare eller längre och antalet arbetsdagar fler eller färre.

#### § 4.4.14 Veckoledighet

Kompletterar § 4.4 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

Den anställda har rätt till minst en ledig dag per arbetsvecka. Ett grundschema förhandlas fram för den anställda.

*Kommentar:*

Antalet arbetsdagar utgår från en 5-dagarsvecka med 8 timmars arbetsdag.

Överenskommelse kan träffas mellan arbetsgivaren och den anställda om ett annat antal dagar.

Arbetstiden/dag kan bli kortare eller längre och antalet arbetsdagar fler eller färre.

#### § 4.4.15 Helgledighet

Kompletterar § 4.4 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

Den anställda har rätt till 10 lediga helger per år, varav en bör vara en storhelg.

Som ledig helg räknas tid från fredag kl.16.00 till söndag kl. 24.00.

Som ledig storhelg räknas tid från dagen före långfredag, midsommar- och julafton kl.16.00 till söndagen respektive annandagen kl. 24.00.

De lediga helgerna fördelas på lämpligt sätt över året.

Som storhelg räknas nyår, påsk, midsommar och jul.

*Kommentar:*

Den vecka som den lediga helgen tas ut blir arbetstiden 32 timmar. Den minskade arbetstiden utgör kompensation för helgtjänstgöring och för röda m.fl. dagar (t.ex. långfredag, Kristi himmelsfärds dag, annandag jul, nyårsafton) som flertalet andra yrkesgrupper är lediga.

## § 4.12 Veckovila

Ersätter § 4.12 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

En anställd ska ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 7 dagar. Till veckovilan räknas inte beredskapstid då den anställde får uppehålla sig utanför arbetsstället men ska stå till arbetsgivarens förfogande för att utföra arbete när behov uppkommer.

## § 10 Utvecklingsamtal, handledning, företagshälsovård, sjukvård, terapiresurs m.m.

### § 10.15 Kompetensutveckling

En anställd som har tillsvidareanställning äger rätt att, efter överenskommelse med närmaste chef/personalansvarig, ta upp till 10 dagar för kompetensutveckling per intjänandeår. Denna tid för kompetensutveckling kan inte sparas från år till år.

Retreater, SAMP:s årsmötesdagar, föreläsningdagar på Korteboskolan är att se som kompetensutveckling

## § 11 Kostnadsersättning

### § 11.1 Resor och kostnader i tjänsten

Ersätter § 11.1 i "Allmänna anställningsvillkor SAM-SAMP 2006-11-01"

Den anställde ska vid resor i tjänsten sträva efter att använda arbetsgivarens resurser (arbetstid och pengar) på ett optimalt sätt. Samåkning ska ske så långt det är möjligt.

Vid resa med tåg och buss utgår ersättning med faktiska kostnaden för det billigaste alternativet.

Vid resa med egen bil utgår bilersättning enligt statliga rekommendationer.

## § 43 Tilläggsavtalets giltighetstid

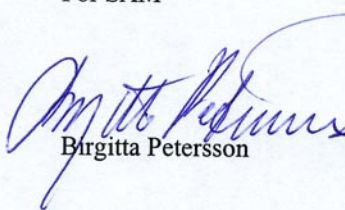
Efter förhandling mellan Svenska Alliansmissionens och Svenska Alliansmissionens Personalförbunds förhandlingsgrupper i löne- och anställningsfrågor är vi överens om att detta tilläggsavtal ska gälla fr.o.m. den 1 november 2006 till dess en part senast 4 månader i förväg säger upp det.

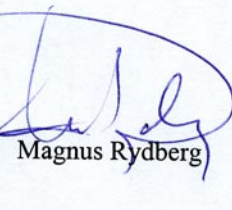
Om allmän lagstiftning eller annat som påverkar detta avtal förändras ska parterna träffas för förhandling om anpassning till gällande lagstiftning.

\*I de fall SAMP inte har någon ombudsman kontaktas SAMP:s ordförande.

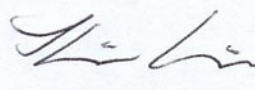
Jönköping 2006-11-09

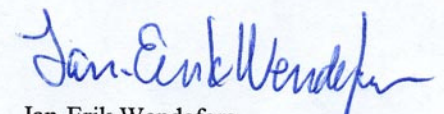
För SAM

  
Birgitta Petersson

  
Magnus Rydberg

För SAMP

  
Krister Lilja

  
Jan-Erik Wendefors